



Opprettet dato:
20.05.23
Versjon nr: 1.1
Sist revidert: 21.05.24
Side 1 av 4

Tittel:

Etiske Retningslinjer

Dok.ID

Gen.Dok.1.4

Utarbeidet av:

Charlotte Beatrice Bonde

Formål: Hverdagsglede & trygge arbeidsplasser

1. Introduksjon

Vi i NSP tror på å opprettholde høye etiske standarder og skape et miljø preget av respekt og inkludering. Disse retningslinjene er basert på De forente nasjoners konvensjon om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens konvensjoner, og de er styrende for vår atferd og praksis.

Vi håper at våre etiske retningslinjer vil fremme rettferdighet, likhet og ansvarlig forretningsatferd. Den legger vekt på betydningen av å ivareta menneskerettighetene, behandle alle med verdighet og skape like muligheter for alle. Vi prioriterer også etiske praksiser, miljøansvar og å stå til ansvar for våre handlinger.

Vi forventer at alle som er tilknyttet vår organisasjon, inkludert ansatte, leverandører, underleverandører og interessenter, også følger disse retningslinjene. Ved å gjøre det, ønsker vi kollektivt å bidra til et arbeidsmiljø som verdsetter verdighet, rettferdighet og integritet, og som kan ha positiv innvirkning på samfunnet.

Vi gjennomgår og oppdaterer retningslinjene jevnlig for å sikre at de kontinuerlig er i samsvar med internasjonale standarder og beste praksis.

2. Etiske Retningslinjer (CoC)

1. Respekt for menneskerettigheter:

Alle enkeltpersoner innenfor organisasjonen, inkludert ansatte, kontraktører og interessenter, skal respektere og opprettholde prinsippene i De forente nasjoners (FN) konvensjon om menneskerettigheter.

Dette inkluderer å fremme og beskytte rettighetene og verdigheten til alle enkeltpersoner, uavhengig av rase, farge, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse, eiendom, fødsel eller annen status.



Opprettet dato:
20.05.23
Versjon nr: 1.1
Sist revidert: 21.05.24
Side 2 av 4

Tittel: Etiske Retningslinjer	Dok.ID Gen.Dok.1.4	Utarbeidet av: Charlotte Beatrice Bonde
--	-------------------------------------	--

Formål: Hverdagsglede & trygge arbeidsplasser

2. Ikke-diskriminering og like muligheter:

Organisasjonen skal sikre lik behandling og muligheter for alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, sivilstatus, seksuell orientering eller andre egenskaper som er beskyttet i henhold til FN-konvensjonen om avskaffelse av alle former for diskriminering mot kvinner (CEDAW), FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD) og andre relevante internasjonale standarder.

3. Rettferdige ansettelsespraksiser:

Organisasjonen skal overholde Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner om rettferdige ansettelsespraksiser, inkludert, men ikke begrenset til:

- a) Forbud mot tvangsarbeid, inkludert gjeldsslaveri og menneskehandel.
- b) Avskaffelse av barnearbeid i alle former, som definert i ILO-konvensjon nr. 138 og nr. 182.
- c) Sikre rettferdig lønn og goder for ansatte i samsvar med gjeldende minstelønnslover og tariffavtaler.
- d) Sikre trygge og sunne arbeidsforhold i samsvar med relevante ILO-konvensjoner om arbeidshelse og -sikkerhet.

4. Frihet til organisering og kollektive forhandlinger:

Organisasjonen erkjenner og respekterer ansattes rett til fritt å organisere seg, delta i fagforeninger eller arbeidstakerorganisasjoner og engasjere seg i kollektive forhandlinger, i samsvar med ILO-konvensjonene om organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.

5. Etiske forretningspraksiser:

Organisasjonen skal drive sin virksomhet med integritet, åpenhet og ærlighet, i samsvar med FN-konvensjonen mot korrupsjon og andre relevante internasjonale standarder mot korrupsjon. Bestikkelser, svindel og enhver form for uetisk atferd vil ikke tolereres.



Opprettet dato:
20.05.23
Versjon nr: 1.1
Sist revidert: 21.05.24
Side 3 av 4

Tittel:

Etiske Retningslinjer

Dok.ID

Gen.Dok.1.4

Utarbeidet av:

Charlotte Beatrice Bonde

Formål: Hverdagsglede & trygge arbeidsplasser

6. Miljøansvar:

Organisasjonen skal fremme bærekraftige praksiser, minimere sin miljøpåvirkning og overholde relevante miljølover og -standarder, inkludert de som er fastsatt i FN-rammeverket for klimaendringer og Parisavtalen.

7. Ansvar i leverandørkjeden:

Organisasjonen skal arbeide for å sikre at dens leverandørkjedepartnere opprettholder lignende etiske og ansvarlige standarder, inkludert menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljømessig bærekraft.

8. Rapportering og ansvar:

Organisasjonen skal etablere mekanismer for rapportering av brudd eller bekymringer knyttet til denne oppførselsregelen. Disse mekanismene skal garantere konfidensialitet, beskyttelse mot represalier og tilby passende rettsmidler for rapporterte brudd.

9. Kontinuerlig forbedring:

Organisasjonen skal strebe etter kontinuerlig forbedring i overholdelsen av denne oppførselsregelen, og regelmessig gjennomgå og oppdatere sine retningslinjer og praksis i tråd med utviklingen av internasjonale standarder fastsatt av FN og ILO-konvensjoner.

10. Overholdelse og overvåking:

Organisasjonen skal overvåke overholdelsen av denne oppførselsregelen og etablere hensiktsmessige prosedyrer for å håndtere eventuelle brudd. Regelmessige revisjoner og vurderinger skal gjennomføres for å sikre effektiv implementering av denne oppførselsregelen.



Opprettet dato:
20.05.23
Versjon nr: 1.1
Sist revidert: 21.05.24
Side 4 av 4

Tittel:**Etiske Retningslinjer****Dok.ID****Gen.Dok.1.4****Utarbeidet av:****Charlotte Beatrice Bonde***Formål: Hverdagsglede & trygge arbeidsplasser*

Disse etiske retningslinjene er basert på prinsippene og standardene i De forente nasjoners konvensjon om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens konvensjoner. Den tjener som en veiledning for alle personer som er tilknyttet organisasjonen og fastsetter forventningene til etisk oppførsel og ansvarlige praksiser.

3. Oppdateringer ved versjonendringer

Nye versjonnr	Endringer fra forrige versjon	Dato/sign
1.1	Ingen endringer nødvendige, kun kontroll og nytt dato og nytt versjonsnummer	21.05.24 KG

4. Dokument referanser

Dok.ID	Tittel	Aktuelle paragrafer
LOV-1999-05-21-30	Menneskerettsloven	
LOV-2021-06-18-99	Åpenhetsloven	
	FNs menneskerettighetskonvensjon	
	FNs kvinnekonvensjon	
	FNs konvensjon mot rasediskriminering	
	FNs konvensjon om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne	
	ILO-konvensjonen	